

28 mai, 2021 – 19h00 – Microsoft Teams

ORDRE DU JOUR DE LA RÉUNION ÉXECUTIVE DE L’AÉMMT

Présents:

Absents:

- 1. Motion de démarrage de la réunion**
 - a. Second: David
 - b. Temps: 19h08
- 2. Approbation du procès-verbal de la réunion précédente**
- 3. Mises à jour**
 - a. VP Bilinguisme (Maryam)**
 - i. Formation sur le bien-être de la Faculté de Médecine le 11 Juin
 - ii. 2 Juin – Le projet d'expansion de MMT sera discuté
 1. Re: Programme combiné de maîtrise ou de doctorat avec le BSc de MMT
 2. Ceci a été approuvé par le conseil BMI aujourd’hui
 3. Peut potentiellement être applicable pour les nouveaux étudiants de la troisième année ou les étudiants de l’année suivante.
 - b. VP Externe (David)**
 - i. N/A
 - c. VP Interne (Marah)**
 - i. Des dossiers pour tous les membres de l’équipe ont été créés.
 - d. VP Finance (Rama)**
 - i. A parlé à son ancien professeur de l’annuaire au sujet de l’annuaire pour MMT
 - ii. Le prof a suggéré d’utiliser l’application memory book – bon marché et facile à utiliser. Elle pense que c’est la meilleure option puisque c’est la première année que ce projet sera démarré.
 - e. VP Académique (Tamara)**
 - i. A participé aux rencontres BMI et CMM aujourd’hui
 1. Deux grands changements au programme MMT
 - a. Expansion à un programme BSc de 3 ans (à partir de la 2^{ème} année)
 - i. Deuxième année = SEA-PHAGES

1. Composé du VP interne, du président et un membre bilingue (sera voté par le conseil)
- iii. Président intérimaire (pas un comité)
1. Doit être voté (par nomination, soutien, le conseil vote)
 2. Cette personne remplit les fonctions de président si Mays est dans l'incapacité de le faire pour une raison quelconque
- iv. Comité santé et bien-être – avec L'AÉS
1. Le Conseil votera sur l'implication de l'AÉMMT dans le comité de santé et de bien-être et sur la personne qui nous y représentera
 2. Responsabilités:
 - a. Créer une semaine du bien-être à l'automne avec le soutien du comité
 - b. On ne sait pas exactement combien d'heures seront consacrés à cette tâche
 - c. Nous devons également investir de l'argent dans le comité (l'année dernière, nous n'avons pas investi beaucoup en raison de notre budget serré, mais l'année prochaine, nous le ferons probablement).
 3. David a eu une bonne expérience avec ce comité l'année dernière ; bonne opportunité de collaborer avec l'ASS
 4. Certaines personnes dans le conseil l'année passé n'ont pas trop aimé ce comité
 - a. C'était un nouveau comité donc naturellement un peu désorganisé (la communication entre le comité et AÉMMT n'était pas directe et claire).
 - b. Certains membres du conseil pensent qu'un comité de santé et de bien-être avec d'autres associations étudiantes de FoM serait plus bénéfique
 5. Tamara : est d'accord qu'il est plus bénéfique que le comité soit associé aux autres conseils de FoM, car cela nous aidera à nous intégrer davantage aux FoM et à faire en sorte que les initiatives soient directement bénéfiques aux étudiants de TMM
 6. Huis-clos (19h32 à 19h38)
 7. David : la participation à ce comité peut aider au recrutement si notre logo figure sur leurs publications/événements/etc.

8. Rama : pas convaincu que ce logo aidera vraiment, à moins que la valeur réelle de TMM en tant que programme de recherche intensive.
- v. Comité des prix
 1. VP Académique représentera à moins qu'il y a opposition

c. Remu-ménages sur l'orientation

- i. Possibilité d'une rencontre en personne - plan pour tout en ligne, tout en personne, hybride
- ii. Idées
 1. Créer des groupes d'étudiants (respectant les limites de rassemblement de SPO) – de cette façon nous pourrions organiser des rencontres en personne dans le respect des règles du COVID (Maryam)
 2. Certaines personnes peuvent encore hésiter même si des événements en personne sont possibles, nous devrions donc concentrer la moitié de notre énergie sur les événements en ligne (Rama)
 3. (Brian) Idées de publicité – qu'est-ce qui vous vient à l'esprit quand vous pensez de l'été?
 - a. La verdure, les randonnées, le soleil, les barbecues, la crème glacée, la grasse matinée, etc..
- iii. Calendrier
 1. Par la mi-juin, faire la recherche en ce qui concerne les mesures sanitaires pour la COVID (Maryam se porte volontaire pour s'occuper de la logistique)
- iv. **Groupe de planification de la logistique ou non**
 1. Yasmine: Tous le monde devrait pouvoir participer et donner son avis
 2. Marah: Nous pouvons avoir un petit groupe qui est responsable de l'organisation et de prendre soin de la logistique + avoir des réunions que d'autres personnes peuvent rejoindre
 3. Tamara: Nous pouvons organiser une réunion non officielle avec tous ceux qui veulent faire du brainstorming et le petit groupe s'occupe de la logistique et de la planification.
 4. Comment l'équipe devrait-elle être organisée?
 - a. Une personne principale qui fait la délégation des tâches?
 - b. Dalia – il serait logique qu'il y ait une personne principale qui délègue les tâches et prend les décisions importantes.

- c. Maryam – il y aura beaucoup de rôles différents et certaines personnes pourront avoir plus ou moins de responsabilités à différents moments.
 - d. Marah – il serait logique que la personne principale en charge de l'orientation soit le VP externe et lors des grandes réunions, ils peuvent apporter des tâches qu'ils peuvent présenter au conseil pour demander leur collaboration
 - v. Budget (Rama)
 - 1. L'année passé c'était 180\$
- d. **Objectifs pour l'année scolaire/cet été**
 - i. Rencontre informelle la semaine prochaine sur la santé et le bien-être, réunion informelle deux semaines après pour discuter de l'orientation
 - ii. David - idées:
 - 1. Réunion mensuelle avec J. Lee pendant l'été - une ligne de communication plus claire pour savoir où en est la faculté, pour que ce soit plus clair pour l'orientation
 - 2. S'il est d'accord, nous devrions tous être présents pour qu'il connaisse tous nos visages
 - 3. Yasmine: il serait peut-être préférable d'avoir quelques porte-parole plutôt que l'ensemble du groupe
 - 4. David: peut-être que tout le monde devrait être présent à la première réunion et que les réunions suivantes pourraient n'avoir que des porte-parole (ou selon le besoin/le sujet de la réunion)
 - 5. Yasmine: c'est une bonne idée d'avoir des personnes différentes parce que beaucoup de gens veulent être impliqués dans différentes choses et si c'est seulement basé sur les positions, ce sera les mêmes personnes à chaque fois
 - iii. Dalia – objectifs pour l'année
 - 1. Comment encourager les étudiants à interagir entre eux? (intra et inter cohortes)
 - a. Créer des équipes dirigées par les membres du conseil AÉMMT
 - b. Encourager les équipes à participer aux événements pour obtenir des points

c. Par exemple, les soirées Among Us de l'année passée ont augmenté l'interaction entre les deux cohortes (Rama)

2. Collecte de vêtements

a. Les équipes peuvent obtenir des points

b. Activité à grand impact – peut faire connaître notre nom dans la communauté

3. Diners pour les enfants vivant des situations difficiles – contribution financière nécessaire

a. (Mays) après COVID – nous pouvons faire du bénévolat ensemble dans des endroits variés au lieu de faire des repas en cas de restrictions financières

b. (Dalia) ils existent toujours mais sont limités (max 10 personnes).

5. Varia

6. Motion de clôture de la réunion

a. Seconds: Marah, Yasmine, Bryan

b. Temps: 20h28